



FlexNieuws

augustus 2019

REGELS OPROEPKRACHTEN/PAYROLL/ TRANSITIEVERGOEDING BIJ INVOERING WAB

We zijn nog maar net gewend aan de vorige wetwijzigingen, maar nu gaan de regels voor ontslag, oproepkrachten en de transitievergoeding alweer op de helling. Want vanaf 2020 gaat de nieuwe wetgeving (Wet Arbeidsmarkt in Balans, WAB) gelden, waarmee de wetgever het verschil tussen een vaste baan en flexwerk kleiner wil maken. De Eerste Kamer heeft het kabinet wel extra aangespoord om ook snel met voorstellen te komen om zzp'ers aan de onderkant van de arbeidsmarkt te beschermen, bijvoorbeeld door het tegengaan van schijnzelfstandigheid. Zo komt er vanaf 2021 een minimumtarief van € 16 voor zzp'ers. Een bijgewerkt overzicht met de hoofdpunten van de Wet Arbeidsmarkt in Balans, vindt u hieronder:



OPROEPKRACHTEN

U moet een oproepkracht uiterlijk vier dagen van tevoren schriftelijk of elektronisch laten weten wanneer hij moet werken. Trekt u de oproep binnen vier dagen voor aanvang van de werkzaamheden in of wijzigt u de tijdstippen, dan heeft de werknemer toch minstens recht op loonbetaling over de periode waarvoor hij eerst was opgeroepen. In de cao kan een kortere termijn dan vier dagen worden afgesproken, maar die mag nooit korter dan 24 uur zijn. Het recht op loon bij een afzegging van de oproep kan niet helemaal worden uitgesloten.

U moet straks telkens als er twaalf maanden zijn verstreken een aanbod doen aan een oproepkracht voor een vaste arbeidsomvang (vast aantal uren). Deze arbeidsomvang moet u baseren op de gemiddelde arbeidsomvang in de voorgaande twaalf maanden. Doet u dit aanbod niet, dan heeft de oproepkracht alsnog recht op loon over die gemiddelde arbeidsomvang. Voor oproepkrachten die op 1 januari 2020 al langer dan twaalf maanden op basis van een oproepcontract werken, geldt straks een overgangsbepaling. U moet hen binnen een maand na de inwerkingtreding van de WAB een aanbod doen voor een vaste arbeidsomvang. Een werknemer met een nulurencontract mag straks een opzegtermijn van vier dagen aanhouden (tenzij in de cao een kortere termijn is afgesproken).

PAYROLL

De WAB brengt ook twee belangrijke wijzigingen aan in de payrollregels die het voor uw organisatie mogelijk lastiger maken om gebruik te maken van payrollconstructies.

Er komt een zelfstandig wetsartikel in het Burgerlijk Wetboek voor de payrollovereenkomst. Nu vallen payrollovereenkomsten nog onder de definitie van uitzendovereenkomsten. Hierdoor kan een payrollbedrijf bijvoorbeeld gebruikmaken van het uitzendbeding en de ruimere ketenbepaling. Dit laatste maakt het mogelijk om een payrollwerknemer maximaal zes (in plaats van drie) tijdelijke contracten te geven binnen een periode van maximaal vier (in plaats van twee) jaar voordat zij recht hebben op een vast contract. Door de WAB is het voor payrollbedrijven straks niet meer mogelijk om gebruik te maken van deze ruimere ketenbepaling.

Payrollwerknemers krijgen recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden als werknemers die in een gelijke of vergelijkbare functie bij de werkgever in dienst zijn. Daarnaast moeten payrollbedrijven een adequate pensioenvoorziening aan payrollwerknemers bieden. Door deze wijzigingen kunnen payrollbedrijven weleens hogere tarieven gaan hanteren. Maak daarover tijdig nieuwe afspraken met uw payrollbedrijf.

TRANSITIEVERGOEDING

Werknemers krijgen vanaf de eerste dag recht op een transitievergoeding (ontslagvergoeding), ook tijdens de proeftijd. Het ontslag van werknemers met een kort dienstverband, wordt dus duurder.

De opbouw van de transitievergoeding wordt 1/3e maandsalaris per gewerkt jaar.

De huidige extra opbouw van de transitievergoeding bij een dienstverband van meer dan 10 jaar vervalt. Daarmee wordt het ontslag van werknemers met een langer dienstverband dus iets goedkoper.

Als overgangsrecht blijven de huidige regels in de volgende gevallen gelden:

- wanneer de procedure bij het UWV of de kantonrechter is gestart voor 1 januari 2020,
- wanneer de arbeidsovereenkomst voor die datum is opgezegd,
- of indien de werknemer voor die datum met het ontslag heeft ingestemd.

Er komt een regeling voor kleine werkgevers om de transitievergoeding te compenseren als ze hun bedrijf moeten beëindigen wegens pensionering of ziekte. Dit wordt verder uitgewerkt in aanvullende regelgeving. Hiervoor geldt geen terugwerkende kracht.

Meer weten?

Wilt u meer weten over de WAB en wat deze wet concreet voor uw organisatie betekent, neem dan contact op met de salarisadministratie of met uw contactpersoon binnen FlexAccount. Zij kunnen u meer vertellen.



FISCUS START CAMPAGNE DIE GERICHT IS OP STELLEN DIE UIT ELKAAR GAAN

De Belastingdienst is onder de titel "Voor wie verder wil, maar niet samen" een campagne gestart welke gericht is op stellen die uit elkaar gaan. Centraal in de campagne staat het platform "belastingdienst.nl/scheiden" en de persoonlijke "scheiden-checklist". De checklist geeft een overzicht van fiscale zaken die mensen moeten regelen als ze uit elkaar gaan. De checklist zorgt ervoor dat belastingen en eventuele toeslagen aansluiten op de nieuwe situatie. De Belastingdienst stelt vast dat ex-partners veel fouten maken bij het regelen van belasting- en toeslagenzaken. Het gaat dan bijvoorbeeld om ex-partners met een koophuis die beiden de hypotheekrente volledig aftrekken. De Belastingdienst geeft verder een aantal praktische tips voor stellen die uit elkaar gaan, zoals het zorgen voor het exclusieve gebruik van de eigen DigiD, het controleren van het rekeningnummer voor toeslagen of belastingteruggaven en het doorgeven van een adreswijziging.

Bij vragen over de fiscale gevolgen bij scheiding, kunt u uiteraard ook terecht bij uw contactpersoon bij FlexAccount.

PREMIES LEVENSVZERZEKERING TE HOOG?

Mensen die een overlijdensrisicoverzekering hebben, zoals het geval is bij veel huiseigenaren, betalen vaak te veel premie voor deze verzekering. Mensen betalen over de hele looptijd tot ruim € 9.500 te veel aan premie, meldde onlangs de vergelijkingsite Independer.nl.

Bezitters van een overlijdensrisicoverzekering betalen volgens de site gemiddeld € 500 teveel per jaar. Veel mensen zouden zich niet realiseren dat ze veel kunnen besparen op een dergelijke verzekering. De grote prijsverschillen in de premies voor levensverzekeringen zouden volgens Independer zijn ontstaan omdat een paar verzekeraars hun premies fors hebben verlaagd en anderen meer differentiatie aanbrenge in de premies. Consumenten die al een verzekering hebben, profiteren meestal niet van de lagere premies, zij zouden zelf het initiatief moeten nemen te gaan rondkijken.

U kunt altijd contact opnemen met uw verzekeraar/tussenpersoon om hier eens naar te laten kijken.

NOTA'S VERBOUWING EIGEN WONING GOED BEWAREN

Als u uw hypotheek verhoogt om uw eigen woning te verbouwen, dan kunt u de rente op deze lening in box 1 als aftrekpost opvoeren. De Hoge Raad heeft onlangs een belangrijke uitspraak gedaan over uw bewijslast. Om de rente op een (hypothecaire) lening te mogen aftrekken in box 1, moet u aan tal van voorwaarden voldoen. Zo moet u kunnen aantonen dat de lening daadwerkelijk is gebruikt voor aankoop, verbetering of onderhoud van de woning.

In geval van aankoop van een woning is dat niet erg lastig. De aankoop wordt immers vastgelegd bij de notaris, zodat het meteen duidelijk is waarvoor de lening is afgesloten. Verhoogt u echter uw lening om uw woning te verbouwen, dan moet u wat meer moeite doen om het verband tussen de verbouwing en deze lening te onderbouwen. U moet dus de nota's van de aannemer en de bonnetjes van de bouwmarkt goed bewaren.

Wat speelde er bij de Hoge Raad?

De vraag is hoelang deze bewijslast op u drukt. Dit kwam aan de orde in een zaak die onlangs bij de Hoge Raad speelde. Hierbij gaat het om een echtpaar dat hun hypotheek in 2007 met € 93.500 had verhoogd. Zij hadden dit geld gebruikt voor de verbouwing van hun woning. De rente op deze extra lening voerden zij in hun belastingaangiften dan ook in box 1 als aftrekpost op.

De inspecteur accepteert deze aftrekpost in de jaren 2007 t/m 2009. Over de jaren 2010 t/m 2012 ontstaat er echter discussie. De inspecteur wil een onderbouwing zien van de uitgaven aan de eigen woning. Dat er inmiddels zes jaar is verstreken, vindt hij niet van belang.

Omdat het echtpaar deze onderbouwing niet kan geven, besluiten ze het over een andere boeg te gooien. Volgens hen mag de Belastingdienst niet na een dergelijk lange periode nog om deze stukken vragen. Bovendien zijn de aangiften altijd gewoon geaccepteerd. Zij stellen dat zij er hierdoor op mochten



vertrouwen dat de Belastingdienst akkoord was met de aftrek van hypotheekrente.

De zaak wordt op het hoogste niveau uitgevochten. Na de Rechtbank en het Gerechtshof moest de Hoge Raad hierover een oordeel vellen. De Hoge Raad oordeelde dat de inspecteur wel degelijk alsnog mocht vragen naar de bewijsstukken. Deze bewijslast rust op het echtpaar en wijzigt niet door verloop van tijd.

Ook het beroep op het vertrouwensbeginsel slaagt niet. Hiervoor is het noodzakelijk dat de inspecteur de aftrek van hypotheekrente daadwerkelijk heeft beoordeeld. Bij het enkel volgen van de belastingaangiften heeft de inspecteur volgens de Hoge Raad geen duidelijk standpunt ingenomen, zodat het echtpaar hieraan geen vertrouwen kan ontleenen.

Goed bewaren

Deze uitspraak maakt duidelijk dat er in principe geen termijn is verbonden aan uw bewijslast met betrekking tot de aftrekbare (hypotheek)rente voor uw eigen woning. Als u dus een extra lening bent aangegaan voor het onderhoud of de verbetering van uw eigen woning, dan moet u de nota's daarvan goed bewaren. De inspecteur mag namelijk de op u rustende bewijslast ook nog na verloop van vele jaren inroepen. Pas nadat de inspecteur de onderbouwing voor uw eigenwoninglening uitdrukkelijk heeft beoordeeld en geaccepteerd, heeft u de zekerheid dat de renteaftrek over het verleden en in de toekomst is veiliggesteld. Bewaar tot dat moment de nota's van bouw, verbouwing en onderhoud bij uw hypotheekakte.



Contact

Mocht u nog aanvullende vragen hebben, dan kunt u natuurlijk contact met uw klantmanager opnemen.